**«Кәсіптік қызметті құқықтық реттеу» пәні бойынша тест сұрақтары**

1. Еңбек құқығы дегеніміз...

А) тараптардың арасында еңбек, ұжымдық шарт негізінде туындайтын қатынастарды реттейтін құқық саласы.

В) жұмыс беруші мен жұмыскердің құқықтарын реттейді

С) жалдамалы жұмысты реттейтін құқық саласы

D) еңбек дауын, ұжымдық дауды реттейтін құқық саласы

Е) мемлекеттік органдардың қызметін реттейтін құқық саласы

2. Еңбек құқығының субьектiсiн атаңыз.

А) жұмыскер және жұмыс беруші.

В) азаматтар.

С) жұмыс берушiлер.

D) мемлекеттiк биліктің жоғарғы органдары.

Е) барлық жауап дұрыс.

3.Азаматтардың еңбектiк құқық субьектiлiгi неше жастан бастап белгiленедi?

А) 16 жастан.

В) 14 жастан.

С) 13 жастан.

D) 15 жастан.

Е) 17 жастан.

4.Азаматтардың кәмелеттiк жасы қай жастан басталады ?

А) 18 жасан.

В) 16 жастан.

С) 17 жастан.

D) 20 жастан.

Е) 20 жастан.

5.Жұмыс берушi:

А) еңбек шартын жасасқан заңды тұлға

В) еңбекпен қамтамсыз етушi тұлға.

С) Ұйыммен шарт жасасқан тұлға.

D) жеке тұлға мен қоғамдық Ұйымдар.

Е) дұрыс жауап жоқ.

6.Заңды тұлға дегенiмiз:

А) коммерциялық және коммерциялық емес ұйымдар.

В) азаматтар және коммерциялық ұйымдар.

С) мемлекеттiк органдар.

D) жеке тұлғалар.

Е) азаматтығы жоқ адамдар.

7. Еңбек құқығының принциптері:

А) еңбек бостандығы

В) мәжбүрлі еңбекке жол беру

С) кәмелетке толмағандарды үстеме жұмысқа тарту

D) қауіпсіздік және гигиена талаптарымен қамтамасыз етілмеуі

Е) еңбек саласындағы кемсітушілікке жол беру

8. Кооператив түрлерiн атаңыз:

А) тұтынушы және өндiрiстiк.

В) мемлекеттiк және өндiрiстiк.

С) шаруашылық және өндiрiстiк.

D) құрылтайшы және тұтынушы.

Е) құрылтайшы және мемлекеттiк.

9.Еңбек құқығың пәнi не болып табылады?

А) еңбек дауларын қарау барысындағы қатынас.

В) қоғамдық қатынас.

С) еңбектiк қатынас.

D) өзіндік еңбек.

Е) тұлғаның қоғамға қауiптi әрекеттi жасауына байланысты қатынастар.

10. Азаматтардың еңбекке қабiлеттiлiгiн тiкелей жүзеге асырумен байланысты әрекет, ол:

А) еңбек құқығының пәнi.

В) еңбек құқығың обьектiсі.

С) жалдамалы еңбек.

Д) өзіндік еңбек.

Е) Еңбек құқығың институты.

11.Ұйымның қызметiне өзiнiң еңбегi арқылы қатысатын азаматтардың бiрiгуiн бiлдiретiн еңбек құқығы субьектiлерiнiң бiрi:

А) еңбек Ұжымы

В) кооператив.

С) фермерлiк шаруашылық.

Д) кәсiпорын әкiмшiлiгi.

Е) Дұрыс жауап жоқ.

12.Еңбек құқығың субьектiсi ретiнде кәсiпорын әкiмшiлiгiнiң құрамында шешушi роль атқаратын:

А) кәсiпорын басшысы.

В) мастер.

С) әкiмшiлiк басшысы.

Д) бигадир.

Е) Еңбек коллективi.

13. Жұмыс беруші акт қабылдауға құқығы бар ма?

А) жұмыскерлермен ортақ келісімге келе отырып, Еңбек кодексіне сәйкес қабылдауға құқылы

В) құқығы бар, заң шеңберінде

С) құқығы жоқ

D) тек қызмет барысы бойынша

Е) заңды тұлғаға қатысты актілер қабылдауға құқылы

14. Жұмыс берушінің актісін талқылап, ұсыныс беру үшін қызметкерлерге берілетін уақыт:

А) 5 жұмыс күні

В) 7 жұмыс күні

С) 10 жұмыс күні

D) 3 жұмыс күні

Е) 15 жұмыс күні

15. Кәсiпорын басшысының өкiлеттiгi немен анықталады?

А) жарғымен.

В) шартпен.

С) мiндеттiлiкпен.

D) кәсiподақ шешiмiмен.

Е)Еңбек туралы Заңмен.

16. Жұмыс уақытының қалыпты ұзақтығы аптасына неше сағат ?

А) 40 сағат.

В) 45 сағат.

С) 48 сағат.

D) 29 сағат.

Е) 35 сағат.

17. Зиянда жұмыстардағы жұмыс уақытының ұзақтығы аптасына неше сағаттан аспауы керек ?

А) 36 сағаттан.

В) 38 сағаттан.

С) 46 сағаттан.

D) 34 сағаттан.

Е) 24 сағаттан.

18. Демалуға және тамақтануға берiлетiн үзiлiс :

А) 2 сағат.

В) 1 сағат.

С) 1,5 сағат.

D) 6 сағат.

Е) 3 сағат.

19. Кәсiподақ комитетi кiмнiң мүддесін қорғайды ?

А) кәсiподақ мүшелерiнiң.

В) жұмыс берушiлердiң.

С) Ұйымдардың.

D) жалдамалы жұмысшылардың.

Е) ҚР – ның азаматтарының.

20. Еңбек шарты:

А) еңбек қатынастарының туындауын, өзгеруiн немесе тоқтатылуын байланыстыратын жағдайлар.

В) еңбектi ұйымдастыру, нормативтiк анықтау және әрекет етушi еңбек жағдайын қолданумен

С) еңбек қатынастарының туындауының негiзi.

D) Ұжымдық шарт түрiндегi құжат.

Е) мәмiле.

21. Еңбек аумағындағы адамдардың негiзгi құқықтары :

А) еңбек ету құқығы.

В) еңбектегi мендiк.

С) ассоциацияға құқығы.

D) еңбек жағдайына құқығы.

Е) барық жауап дұрыс

22. Жұмысшының еңбек шартында белгiленген еңбек қызметiн орындағаны Үшін төленетiн ақы:

А) еңбек ақы.

В) жәрдем ақы.

С) сый ақы.

D) вознаграждение.

Е) зейнетақы.

23. Жұмысшының жұмыс кұнi аяқталғаннан келесi кұнгi жұмыс басталғанға дейiнгi күнделікті демалыс уақыты неше сағаттан кем болмауы керек?

А) 12 сағаттан.

В) 14 сағаттан.

С) 15 сағаттан.

D) 10 сағаттан.

Е) 8 сағаттан.

24. Жүйелi еңбек түрi дегенiмiз не ?

A) бiр саладағы әртүрлi маман жұмысшыларының еңбегi.

B) әртүрлi саладағы жұмысшылар еңбегi.

C) жеке меншiк иелерiнiң және меншiгi жоқ адамдардың ұжымдық еңбегi.

D) бiр мамандықтағы жұмысшылар еңбегi.

Е) дұрыс жауап жоқ

25. Еңбектi ұйымдастыру және басқару қызметiн жүзеге асыратын органдар мен лауазымды тұлғалар жиынтығынан тұратын еңбек құқығы субьектiлрiнiң бiреуi:

A) кәсiподақ.

B) кәсiпорын әкiмшiлiгi.

С) кооператив.

D) басқару.

Е) еңбек коллективi.

26. Кәсiподақтың негiзгi атқаратын қызметi:

А) еңбек адамдарының мүдделерiн қорғау.

В) Ұйымдардың мүдделерiн қорғау.

С) жұмыс берушiлердiң мүдделерiн қорғау.

D) мемлекет мүддесін қорғайды.

Е) әдiлдiктi қалпына келтiредi.

27. Еңбек ұжымы дегенiмiз :

А) бiр – бiрiмен ортақ мүдделерi арқылы байланыстағы адамдар тобы.

В) өзiн- өзi басқару өкiлеттiгi бар өзіндік құқық субьектiсi.

С) еңбек даулары бойынша комиссия мүшелерi.

D) әртүрлi топ өкiлдерi.

Е) дұрыс жауап жоқ.

28. Белгiленген қалыпты немесе қысқартылған жұмыс уақыты ұзақтығының бір бөлiгi :

A) толық емес жұмыс уақыты

B) үзiлiс.

С) демалыс.

D) кезекшiлiк.

Е) дұрыс жауап жоқ.

29. Заңмен белгiленген жұмыс кұндерiнiң iшiндегi жұмыстан бос уақыт

A) демалыс.

B) каникул.

С) бос уақыт (отгул ).

D) ақысыз демалыс.

Е) демалыс кұн.

30. Жұмыс берушi жұмысшыны еңбек қызметiн тиiмдi жүзеге асыру үшін қажеттi еңбек жағдайымен қамтамасыз етуге мiндеттi, ал жұмысшы мемлекеттiк актiлерде белгiленген және сол актiлеу негiзiнде жұмыс берушi белгiлеген тәртiп ережесiн қатаң сақтауға мiндеттi, бұл

А) еңбек тәртiбi.

В) тараптар келiсiмi.

С) субьективтiк құқықтар.

D) обьективтi құқықтар.

Е) еңбек шарты.

31. Кiмдер еңбек дауларының қатысушысы болып табылады?

A) жұмысшы, жұмыс берушi.

B) әйелi, күйеуі.

С) еңбек ұжымы.

D) жұмысшы, еңбек ұжымы.

Е) жұмысшы және кәсiподақ.

32. Аптасына қалыпты норма 40 сағат болғанда, кұнделiктi жұмыс уақытының Ұзақтығы неше сағаттан аспауы керек?

А) 8 сағаттан.

В) 7 сағаттан.

С) 10 сағаттан.

D) 9 сағаттан.

Е) 12 сағаттан.

33. Үстеме жұмыстардың мөлшерi әр жұмысшыға бiр кұнтiзбелiк күн iшiнде неше сағаттан аспауы керек?

А) 2 сағаттан.

В) 1 сағаттан.

С) 30 минуттан.

D) 1,5 сағаттан.

Е) 2,5 сағатан.

34. Үстеме жұмыстарға неше жастан бастап жiберiледi ?

А) 18 жастан.

В) 15 жастан.

С) 16 жастан.

Д) 14 жастан.

Е) 20 жастан.

35. Еңбек демалысын қатарынан қанша уақыт бермеуге тиым салынады?

А)2 жыл қатарынан

В) 1 жыл.

С) 1,5 жыл.

D)4ай

Е) дұрыс жауап жоқ.

36. Жалақының түрлері:

А) айлық

В) қосымша

С) уақытша

Д) тұрақты

Е) жоғарыдағының барлығы

37. Еңбек дауларын қарауды қай орган жүзеге асырады?

А) келiсiм комиссиясы

В) сот

С) кәсiподақ

Д) жоғарыдағы аталғандардың барлығы

Е) дұрыс жауап жоқ.

38. Тәртiптiк жазаны қолданудың мерзiмiоны қолданған кұннен бостап қанша уақыттан аспауы:

А) 6 айдан

В) 9 айдан

С 8 айдан

Д) 7 айдан

Е) 12 айдан

39. Еңбек шарты қандай формада жасалуы мүмкін?

А) жазбаша

В) ауызша

С) вербальды

D) нотариалды

Е) барлық жауап дұрыс.

40. Кезектi демалыс Ұзақтығы төмен болмауы керек.

А) 24 күн.

В) 25 күн.

С) 20 күн.

D) 15 күн.

Е) 18 күн.

41. Еңбекақы төленедi әр бiр:

А) айда.

В) жарты айда.

С) бiр жарым айда.

D) екi айда.

Е) кварталда.

42. Еңбек қатынасының обьектiсi болып не табылады ?

А) жұмыс.

В) жұмысшы.

С) жұмыс берушi.

D) қызмет көрсету.

Е) кәсiподақ.

43.Кәсiподақ жайлы заңды бұзғаны үшін лауазымды тұлғалар қандай жауапкершiлiкк тартылады ?

А) тәртiптiк .

В) әкiмшiлiк.

С) қылмыстық.

D) барлық жауап дұрыс.

Е) дұрыс жауап жоқ.

44. Жұмысшының еңбек қызметiнiң негiзгi құжаты болып не табылады?

А) еңбек кiтапшасы.

В) чек кiтапшасы.

С) сынақ келiсiмi.

Д) еңбек кiтапшасы.

Е) Жазу кiтапшасы.

45. Еңбек құқық қатынастарының өзгеруi не тоқтатылу жағдайлары қалай заңда аталады ?

А) еңбек келiсiмi

В) заңды айғақ.

С) құқық әрекетi.

D) жете алмайтын күш.

Е) дұрыс жауап жоқ.

46. Жұмысшы ретiнде еңбектiк мiндеттердi жүзеге асыруға кеткен жұмысшының уақытының календарлық санауда көрсетiлуi:

А) жұмыс уақыты.

В) демалыс уақыты.

С) еңбек стажы.

D) демалыс кұнi.

Е) дұрыс жауап жоқ.

47. Егер жеке еңбек шартында оның әрекет ету мерзiмi көрсетiлмесе, шарт неше жылға бекiтiлген болып есептеледi?

А) 1жылға

В) 3 жылға

С) 6 айға

D)3 айға

Е) дұрыс жауап жоқ

47. Неше жасқа толған азаматтармен еңбек шарты жасалады?

А) 16 жасқа

В) 15 жасқа

С) 14 жасқа

D) 18 жасқа

Е) дұрыс жауап жоқ

48. Жұмысшы қанша жұмыс берушiмен отыруға еңбек шартына құқығы бар?

А) 2-жұмысшы берушiмен;

В) 1-жұмыс берушiмен;

С) 3-жұмыс берушiмен;

D) 4-жұмыс берушiмен;

Е) жоғарыда көрсетiлген барлығымен.

49. Жұмысшы еңбек жағдайының өзгерiлуi туралы жазбаша түрде қанша мерзiмде хабарлануы керек?

А) 1 айда

В) 15 кұн iшiнде

С) 2 ай iшiнде

D 3 ай аралығында

Е) 6 ай аралығында

50. Жұмыс берушiнiң ұсынуы бойынша жеке еңбек шарты мынадай жағдайларда бұзылуы мүмкін.

А)төменде көрсетілгеннің барлығы

В) жұмысшылардың қысқартылуы

С) еңбекке уақытша жарамсыздығы туралы 2 айға дейiн жұмыста болмауы

D) жұмысшының басқа жеңiл жұмысқа ауыстырудан бас тартуы

Е) таратылуы ұйымның

51. Жысшылардың қысқартылуына байланысты еңбек шартының бұзылуын жұмыс берушi еңбек келiсiм шартының бұзылуы туралы жазбаша түрде жеткiзуге мiндеттi:

А) 1 ай аралығында

В) 1,5 ай аралығында

С) 15 кұн iшiнде

D) 3 ай аралығында

Е) 6 ай аралығында

52. Жұмысшы еңбек шартының тоқтатылуы туралы жұмыс берушіге ескертуге құқылы:

А) 1 ай аралығында

В) 15 кұнде

С) 10 күнде

D) 1,5 ай аралығында

Е) 3 ай аралығында

53. Бұрынғы жұмысына қайта орналастырған жұмысшыға жеке еңбек шартының заңсыз бұзылуына байланысты:

А) бос жүрген уақытының барлығына орташа еңбек ақы төленедi

В сыйақы төленедi

С) ешқандай ақы төленбейдi

D) уақытынан бұрын демалыс беру

Е) дұрыс жауап жоқ

54. Жұмысшы әскери қызметке шақырылған жағдайда жеке еңбек шарты қанша мерзiмiге тоқтатылады:

А) 3 күнге

В) 15 күнге

С) 10 күнге

D) 1 айға

Е ) 7 күнге

55. Жұмыс берушi жұмысшыны қандай жағдайда жұмыстан босатуға мiндеттi?

А) 3 сағаттан артық болмаған жағдайда

В) жұмысқа мас күйiнде келген жағдайда

С)ауырған жағдайда

D)жұмысшы жұмыстан шаршаған жағдайда

Е)дұрыс жауап жоқ

56. Ұйымның меншiк иесi ауысқан жағдайда ұжымдық шарттың әрекет етуi:

А)үш айға дейiн сақталады

В)бiр жарым айға дейiн сақталады

С)алты айға дейiн сақталады

D)бір айға дейiн сақталады

Е)сақталмайды

57. Маусымдық жұмысқа қабылдау барысында жұмысшының оған тапсырылған жұмысқа икемдiлiгiн тексеру мақсатында белгiленетiн сынақ мерзiмi:

А) белгiленбейдi

В)10 күн

С)15 күн

D)30 күн

Е) 7 күн

58. Жұмыс берушiнiң үй шаруашылығында қызмет көрсетуге еңбек шартын бекiткен жұмысшылар қалай аталады?

А)үй қызметкерлерi

В)күтушiлер

С)вахта жұмысшылары

D)маусымдық қызметкерлер

Е)дұрыс жауап жоқ

59. Вахтаның ұзақтығы неше күннен аспауы керек?

А)15 күннен

В)25 күннен

С)10 күннен

D)30 күннен

Е)45 күннен

60. Он алтыдан он сегiз жас аралығындағы жұмысшылар үшін қалыпты жұмыс уақытының ұзақтығы:

А)36 сағат

В)24 сағат

С)40 сағат

D)30 сағат

Е)дұрыс жауап жоқ

61. Ұжымдық шарт кiммен жасалады?

А)Кәсiпорынның барлық қызметкерлерi және жұмысшыларымен

В)тек кәсiпорын әкiмшiлiгiмен

С)тек кәсiпорын жетекшiсiмен

D)кәсiподақ мүшелерiмен

Е)тек еңбек шартына отырмаған адамдармен

62. ұжымдық шарт бойынша мiндеттердiң орындалуына бақылауды кiм жүзеге асырады?

А)кәсiпорын басшысы

В)кәсiпорын әкiмшiлiгi

С)кәсiпорын Ұжымы

D)кәсiпорынның кәсiподақ комитетi

Е)Қазақстан Республикасының прокуратурасы

63. Егер еңбек шартының мерзiмi аяқталса да,iс жүзiнде құкықтық қатынастар ары қарай жалғасып, оның тоқтатылуын тараптардың ешқайсысы талап етпесе, онда шарттың әрекет етуi:

А) белгiсiз мерзiмге ұзартылған болып есептеледi

В)тоқтатылған болып есептеледi

С)бiр жылға ұзартылған болып есептеледi

D)екi жылға ұзартылған болып есептеледi

Е)дұрыс жауап жоқ

64. Бiр-бiрiмен жақын туыс адамдар (ата-анасы,балалары,жұбайы,ағасы,апайы және т.б.) ,егер олардың қызметi тiкелей бағыныштылық немесе бiрiн-бiрi бақылаушы қызметте болса, бiр кәсiпорында бiрге қызмет iстеуiне:

А)жол берiледi

В)тек мемлекеттiк органдарда жол берiледi

С)тиым салынады

D)рұқсат арқылы жол берiледi

Е)дұрыс жауап жоқ

65. Жұмысқа қабылдау қандай құжатпен рәсiмделедi?

А)кәсiпорын жетекшiсiнiң бұйрығымен

В)кәсiпорын жетекшiсiнiң шешiмiмен

С)кәсiпорын жетекшiсiнiң нормативтiк актiсiмен

D)кәсiпорын жетекшiсiнiң қаулысымен

Е)кәсiпорын жетекшiсiнiң жарлығымен

66. Егер сынақ мерзiмi өтiп,ал жұмысшы немесе қызметкер жұмысты жалғастыра берсе, ол:

А)сынақтан өткен және жұмысқа қабылданған болып есептеледi

В)сынақтан өтпеген, тек уақытша шартқа отырған болып есептеледi

С)стажер болып есептеледi

D)жұмыссыз болып есептеледi

Е)жас маман болып есептеледi

67. Кәсiпорын әкiмшiлiгi жұмысшыдан ненi талап етуге құқығы жоқ?

А) еңбек шартында көрсетiмеген жұмыстарды

В) қажет болған жағдайларда мерзiмнен тыс жұмыстарды

С) жұмысқа кешiкпей келудi

D) еңбек шартында белгiленген мiндеттердi

Е) техникалық қауiпсiздiктi сақтау үшін әртүрлi шаралар қолдануды.

68. Жүктi әйелдердi түнгі жұмысқа тартуға жол берiле ме?

А) тек өздерiнiң келiсiмi арқылы жол берiледi

В) сағат 24.00-ден бастап жол берiледi

С) тек түнгі 03.00- ден бастап жол берiледi

D) жол берiлмейдi

Е) тек жұбайының келiсiмi арқылы жол берiледi.

69. "Еңбек туралы " заңның әрекет етуi кiмдерге қолданылмайды?

А) Қ.Р-ның аумағынан тыс жерлерде жұмыс iстейтiн Қ.Р-ның азаматарына

В) Құрылтайшылары шетел азаматтары болып табылатын Қ.Р-ның аумағында орналасқан Ұйымның жұмысшыларына

С) Қ.Р-да еңбек қызметтерiн жүзеге асыратын азаматығы жоқ тұлғаларға

D) Қ.Р-ның аумағында жұмыс iстейтiн Қ.Р-ның азаматтарына

Е) Қ.Р-ғы жалдамалы жұмысшыларға.

70. Еңбек шартының талаптары бiр жақты тәртiпте өзгеруi мүмкін бе?

А) мүмкін, егер келесi тарапты енгiзiлген өзгерiстер туралы жазбаша хабарландырса

В) мүмкін емес

С) мүмкін

D) тек кәсiпорын әкiмшiлiгi арқылы өзгеруi мүмкін

Е) тек жұмысшы өзгертуi мүмкін.

71. Жұмысшы құқылы:

А) демалуға

В) жалақыға үнемi үстемақы алуға

С) кәсiпорында тегiн тамақтануға

D) мезгiлсiз сыйақы алуға

Е) ең жоғарғы мөлшердегi жалақыны талап етуге.

72. Жұмысшы мiндеттi:

А) еңбек тәртiбiн сақтауға

В) " Еңбек туралы " Заңды жатқа бiлуге

С) еңбек шартының орындалуына қадағалау жасауға

D) кәсiпорын Ұжымымен жақсы қарым- қатынаста болуға

Е) жұмыс кұнi аяқталмағаннан кейiн өз уақытында жұмыс орнынан кетуге.

73. Жұмыс берушi жұмысшының өтiнiшi бойынша жалақы мөлшерi туралы анықтаманы қанша күнде беруге мiндеттi?

А) 3 күнде

В) 2 күнде

С) 11 күнде

D) 4 күнде

Е) 5 күнде.

74. Жұмысшының еңбекке уақытша жарамсыздығы салдарынан қанша уақыт жұмыста болмау еңбек шартының бұзылуына негiз болуы мүмкін?

А) 2 ай

В) 9 ай

С) 3 ай

D) 4 ай

Е) 5 ай.

75.Құқық жүйесіндегі кәсіпкерлік құқық саласының тұрақтылығы құқықтық реттеудің несімен байланысты?

A) құқықтық реттеудің әдісі, пәні және реттеудің қағидаларымен

B) құқықтық реттеудің әдісіменғана

C) құқықтық реттеудің пәнімен және қызметімен

D) құқықтық реттеудің мәнімен

E)құқықтық реттеудің нысандарымен

76. Кәсіпкерлік неге бағытталған қызмет?

A)жеке және заңды тұлғалардың таза табысына бағытталған

B)заңнамалық тұлғалардың қызметіне бағытталған

C)жеке тұлғалардың қызметіне бағытталған

D)жеке және заңды тұлғалардың қызметіне бағытталан

E)жеке тұлғалардың таза табысына бағытталған

77.Құқық саласының қандай формалары бар?

A)құқықтық тұжырымы, құқық нормасы және құқық қатынастары

B) құқықтық тұжырымы және құқық мазмұны

C)құқықтық мәні және құқық нормасы

D)құқық нормасы және құқық идеологиясы

E)құқықтық тұжырым және құқықтық нысаннан

78. Доктаринаға сәйкестелген құқықтық идеаларға қайсысы жатады?

A)құқықтық тұжырым

B )құқық нормасы

C)құқықтық қатынастар

D)құқықтық нысан

E)құқықтық идеалар

79.Құқықтық тұжырымдамаға сүйеніп нені анықтауға болады?

A )құқық нормасы

B )құқықтық тұжырым

C)құқықтық қатынастар

D)құқықтық нысан

E)құқықтық мәнін

80. Жұмыс берушi жұмысшыны еңбек қызметiн тиiмдi жүзеге асыру үшін қажеттi еңбек жағдайымен қамтамасыз етуге мiндеттi, ал жұмысшы мемлекеттiк актiлерде белгiленген және сол актiлеу негiзiнде жұмыс берушi белгiлеген тәртiп ережесiн қатаң сақтауға мiндеттi, бұл

А) еңбек тәртiбi.

В) тараптар келiсiмi.

С) субьективтiк құқықтар.

D) обьективтi құқықтар.

Е) еңбек шарты.

81. Кiмдер еңбек дауларының қатысушысы болып табылады?

A) жұмысшы, жұмыс берушi

B) әйелi, күйеуі.

С) еңбек ұжымы.

D) жұмысшы, еңбек ұжымы.

Е) жұмысшы және кәсiподақ.

82. Тәртiптiк жазалардың түрлері:

A) ескерту жасау

B) арест

С) айыппұл

Д) шығынның орнын толтыру

Е) дұрыс жауап жоқ.

83. Еңбек шарты жасалады:

A) белгiлi бiр жұмысты орындау уақытына.

B) белгiлi бiр уақытқа.

C) 3 жылға дейiнгi белгiсiз уақытқа.

D) барлық жауап дұрыс.

Е) дұрыс жауап жоқ.

84. Кәсіпорынның жұмыс орнынан жылдамдықты азайтатын сигнал қанша арақашықтықта қондырылуы тиіс?

А) 500-1500м

B) 800-1200м

C) 1000-1500м

D) 900-1300м

E) 500-800м

85. Теміржолдық жүк қоймаларын жарықтандыру болуы мумкін

A) табиғи, жасанды

B) прожекторлық

C) әдеттегі

D) табиғи

E) жасанды

86. Қандай жағдайда жұмысшыларға жұмыс кітапшасын қолға береді?

A) жұмыстан босату

B) жоғарылау

C) ауысу

D) оқыту

E) мамандығын өзгерту

87. Кәсіпорында жұмыс тәртібі қамтамасыз етеді:

А) сыйлық сазай

B) жолдама

C) грамотамен

D) сөгіс

E) сыйлық акы

88. Қызметкердің еңбек міндеттерін орындалуымен байланысты, оған зиянды өндірістік факторлардың әсер етуінен туындаған созылмалы ауру:

A) кәсіби ауру

B) өндірістік жарақат

C) тұрмыстық жарақат

D) шамалы жарақат

E) бақытсыз жағдай

89. Заңнаманы қарастыратын еңбек қорғаудың сұрақтары:

A) құқықтық

B) профилактикалық

C) техникалық

D) санитарлық

E) ұйымшылдылық

90. Ұжымдық келісімде бар жағдайлар мен міндеттемелерді орындамаса және бұзса, бұзушы қандай жауапкершілікке тартылады?

A) тәртіптік жауапкершілікке және әкімшілік жауапкершілікке

B) әкімшілік жауапкершілікке

C) азаматтық жауапкершілікке

D) қылмыстық жауапкершілікке

E) материалдық жауапкершілікке

91. Электр тоғының зардап шегушінің қарашығының үлкеюі нені білдіреді?

A) мый – қанайналымының кенеттен нашарлауы

B) асқазан – қанайналымының кенеттен нашарлауы

C) кеуде – қанайналымының кенеттен нашарлауы

D) бауыр – қанайналымының кенеттен нашарлауы

E) жүрек – қанайналымының кенеттен нашарлауы

92. Еңбекті қорғаудың бір түрі, жұмыс атқарушыларға қауіпті өндірістік факторлардың әсер етуіне жол бермейтін ұйымдастырушылық және техникалық шаралар мен құралдардың жүйесі

A) техника қауіпсіздігі

B) электр қауіпсіздігі

C) еңбек гигиенасы

D) өрт қауіпсіздігі

E) өндірістік санитария

92. Еңбек аумағындағы адамдардың негiзгi құқықтары :

А) еңбек ету құқығы.

В) еңбектегi мендiк.

С) ассоциацияға құқығы.

D) еңбек жағдайына құқығы.

Е) барық жауап дұрыс

93. Жүйелi еңбек түрi дегенiмiз не ?

A) бiр саладағы әртүрлi маман жұмысшыларының еңбегi.

B) әртүрлi саладағы жұмысшылар еңбегi.

C) жеке меншiк иелерiнiң және меншiгi жоқ адамдардың ұжымдық еңбегi.

D) бiр мамандықтағы жұмысшылар еңбегi.

Е) дұрыс жауап жоқ

94. Еңбек ұжымы дегенiмiз :

А) бiр – бiрiмен ортақ мүдделерi арқылы байланыстағы адамдар тобы.

В) өзiн- өзi басқару өкiлеттiгi бар өзіндік құқық субьектiсi.

С) еңбек даулары бойынша комиссия мүшелерi.

D) әртүрлi топ өкiлдерi.

Е) дұрыс жауап жоқ.

95. Белгiленген қалыпты немесе қысқартылған жұмыс уақыты ұзақтығының бір бөлiгi :

A) толық емес жұмыс уақыты.

B) үзiлiс.

С) демалыс.

D) кезекшiлiк.

Е) дұрыс жауап жоқ.

96. Ұжымдық шарт дегеніміз...

A) әлеуметтік – еңбек қатынастарын реттейтін, қызметкердің уәкілеттік берілген өкілдері арқылы олардың ұжымы мен жұмыс берушінің арасындағы жазбаша келісім нысанындағы құқықтық акт

B) адам мен қоғамның өміріне қажетті материалдық, рухани құндылықтары

C) ҚР Еңбек заңнамасындағы міндеттерді жүзеге асыру үшін тараптардың арасында туындайтын қатынас

D) еңбек тәртіп ережелері

E) дұрыс жауабы жоқ

97. Еңбек шартын жасасуға қойылатын шектеулер:

A) медициналық қорытынды бойынша адамның денсаулығына қайшы келетін жұмыстарды орындауға

B) қылмыстық қудалау тоқтатылған адамдар

C) ауыр, денсаулыққа зиянды жұмыстар үшін кәмелет жасқа толған адаммен жасалса

D) шетелдік қызметкерлер жергілікті атқарушы органның рұқсаты алынғанға дейін

Е) барлық жауабы дұрыс

98. Еңбек аумағындағы адамдардың негiзгi құқықтары :

А) еңбек ету құқығы.

В) еңбектегi мендiк.

С) ассоциацияға құқығы.

D) еңбек жағдайына құқығы.

Е) барық жауап дұрыс

99. Жүйелi еңбек түрi дегенiмiз не ?

A) бiр саладағы әртүрлi маман жұмысшыларының еңбегi.

B) әртүрлi саладағы жұмысшылар еңбегi.

C) жеке меншiк иелерiнiң және меншiгi жоқ адамдардың ұжымдық еңбегi.

D) бiр мамандықтағы жұмысшылар еңбегi.

Е) дұрыс жауап жоқ

100. Кәсiпорын басшысының өкiлеттiгi немен анықталады?

А) жарғымен.

В) шартпен.

С) мiндеттiлiкпен.

D) кәсiподақ шешiмiмен.

Е)Еңбек туралы Заңмен.