

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
«МАҢҒЫСТАУ ОБЛЫСЫНЫҢ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫ» ММ
«МАҢҒЫСТАУ ТУРИЗМ КОЛЛЕДЖІ» МКҚК



«БЕКІТІЛДІ»

«Манғыстау туризм колледжі» МКҚК
директоры

М.Н.Утебаев

2022 ж.

**«МАҢҒЫСТАУ ТУРИЗМ КОЛЛЕДЖІ» МКҚК
2022 - 2027 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН
СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ БАҒДАРЛАМАСЫ**

Колледждің педагогикалық кеңесінде
келісілді.

Хаттама №1 «27» тамыз 2022ж.

Колледж директоры: М.Н.Утебаев

Ақтау - 2022

БАҒДАРЛАМА ТӨЛҚҰЖАТЫ

Толық атауы	Маңғыстау облысының білім басқармасының «Маңғыстау туризм колледжі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының даму бағдарламасы.
Негізі	- ҚР «Білім беру туралы» заңы, 2007 жылғы 27 маусым №319-ІІІ; - «Білімді ұлт" сапалы білім беру» Ұлт жоспары Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 12 қазандағы № 726 қаулысы; - Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі кәсіптер және мамандықтар жіктеуіші; - Мемлекет басшысы Қ. К. Тоқаевтың 2022 жылғы 1 қыркүйектегі «Әділетті мемлекет. Біртұтас ұлт. Берекелі қоғам» атты Қазақстан халқына Жолдауы; - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2017 жылғы 12 желтоқсандағы № 827 қаулысымен бекітілген «Цифрлық Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасы; - Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2020-2024 жылдарға арналған стратегиялық жоспары; - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 30 қаңтардағы № 27 қаулысымен бекітілген Жастар жылының іс-шараларын іске асыру жөніндегі жол картасы. - Маңғыстау облысы бойынша 2021-2025 жылдар аралығындағы дамыту жоспары; - Мемлекеттік бағдарлама негізінде инклюзивті білім берудің мазмұны мен инновациялық жолдарын жүзеге асыру; - ҚР туризм саласын дамытудың 2019-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы; - «Жас маман» жобасы бойынша Жол картасының жүзеге асырылуы; - Стратегияны әзірлеу кезінде негізгі өндірісті дамыту және жаңа қуаттылықты енгізу есепке алынып, аймақ экономикасын дамыту үрдісі және еңбек нарығының білікті кадрларға қажеттілігі ескерілді.
Бағдарламаны бекіту туралы бұйрықтың деректемелері	Педагогикалық ұжымның 27.08.2022 жылғы педагогикалық кеңесінде (№1 хаттама) келісілді. Маңғыстау облысының білім басқармасының «Маңғыстау туризм колледжі» МКҚК 31.08.2022 ж. №92/ІІІ. бұйрығымен бекітілді.
Колледж дамуының тактикалық мақсаты	«Экономика. Басқару. Қызмет көрсету» салалары бойынша білім беру қызметін көрсетуде «Туризм», «Қонақжайлылық», «Қоғамдық тамақтану», «Аударма ісі», «Маркетинг» білім беру бағдарламалары арқылы экономика мен қоғамның сұраныстарына сәйкес білікті жұмыскерлерді (қызметкерлерді) және орта буын мамандарын дайындауға қабілетті: - кәсіби құзыретті мамандар дайындау мен қолданбалы біліктіліктерді қалыптастарудың заманауи жүйесін құру; - әлеуметтік-экономикалық өзгерістерді оңтайлы қабылдау; - барлық еңбек қызметі барысында қажетті кәсіби біліктіліктерді меңгеру үшін тұрғындардың әртүрлі санаттарына жан - жақты мүмкіндіктер жасау.
Мақсаты	- Білім беру қызметінің жоғары сапасын қамтамасыз ету, ТжКОББ жүйесінің заманауи талаптарына жауап беретін колледж қызметінің басымды бағыттарын дамыту;

	- Қызмет көрсету саласында маман дайындау бойынша өңірде үздік оқу орындарының қатарында болу; - болашақ мамандардың рухани, интеллектуалды және физикалық мүмкіншіліктерін ашуға жағдай жасау, қазіргі кезде қоғамда тұрақты әлеуметтенуді және еңбек нарығында бәсекелесуге қабілетті болуды қамтамасыз ету; - ТЖКБ қолжетімділігін және сапалы кадрларды даярлауды қамтамасыз ету; - елдің индустриялық-инновациялық даму сұраныстарын ескере отырып, ТЖКБ мазмұнын жаңарту; - "Білімді ұлт" сапалы білім беру" ұлттық жобасы аясында жалпыұлттық патриоттық идеясының рухани-адамгершілік құндылықтарын және салауатты өмір салты мәдениетін нығайту; - "Жаңа жағдайдағы Қазақстан: іс-қимыл кезеңі" жолдауындағы идеяларын оқу-тәрбие үдерісіне енгізуді жолға қою; - "Сындарлы қоғамдық диалог – Қазақстанның тұрақтылығы мен өркендеуінің негізі" жолдауын жүзеге асыру; - ТЖКБ менеджментін және даму мониторингін жетілдіру. - ISO Стандарттардың халықаралық ұйымның сертификаттарын алу; - АТ оқыту жүйесін және дуальды оқыту жүйесін енгізу.	
Міндеттері	- Облыстық және еліміздің кәсіптік білім беру жүйесінде колледждің кәсіптік қызметінің жоғары рейтингтік бағасын қамтамасыз ету; - колледж қызметінің ресурстық қамтамасыз ету тиімділігін арттыру; - колледждің оқу-тәрбие үдерісіне жаңартылған білім беру мазмұнын жан-жақты енгізу; - кредиттік-модульдік тәсілдеме негізінде техникалық және кәсіптік білім беру бағдарламаларын жүзеге асыру; - материалдық-техникалық және оқу - әдістемелік базаны заман талабына сай үнемі жаңартып, толықтырып отыру; - сапалы басқару жүйесін дамыту арқылы колледж қызметінде, оның ішінде білім беру сапасын арттыру.	
Іске асудың мақсатты көрсеткіштері	Маңғыстау облысының білім басқармасының «Маңғыстау туризм колледжі» МКҚК базасында:	Орындалу мерзімі
	жаңартылған білім мазмұнына сәйкес оқыту үдерісіне модульдік-құзыреттілік жүйесін енгізу;	Үнемі
	«Өрлеу» біліктілікті арттыру Ұлттық орталығы, Назарбаев зияткерлік Педагогикалық шеберлік орталығы, «Талап» холдингі КЕАҚ арқылы педагог қызметкерлердің біліктілігін арттыру;	Үнемі жоспар бойынша
	колледждің оқу үдерісіне кредиттік-модульдік оқыту технологияларын кезең-кезеңімен енгізу;	2022-2027
	облыстық, республикалық, халықаралық басылымдардағы жарияланатын материалдар санын және педагогикалық шеберлік байқауларына белсенді қатысуды жыл сайын арттыру;	Үнемі
	әлеуметтік серіктестік жұмыстарды дамыту, серіктес мекемелердің ауқымын кеңейту;	Үнемі

	колледжді мамандандырылған аккредиттеуден өткізу.	2022-2023
	колледждің оқу-тәрбие қызметінің 5 мамандық 7 біліктілігі бойынша жүйелі жұмыс ұйымдастыру;	2022-2027
	«ҚР-ның жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім мамандықтары жіктеуіші мен Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі кәсіптер мен мамандықтар жіктеуішінің сәйкестік кестесі» негізінде жұмыстар ұйымдастыру;	2022-2027
	"Білімді ұлт" сапалы білім беру" ұлттық жобасы іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарына сәйкес жұмыстар ұйымдастыру;	2022-2025
	колледждің материалдық-техникалық базасының МЖМБС-ның талаптарына сәйкестігін 100%-ға жеткізу;	2022-2027
	кәсіптік қызметке АКТ белсенді қолданушы педагогтар мен білім алушылар санын 100%-ға жеткізу;	2022-2027
	қоғамдық-пайдалы қызметтерге (волонтерлік, жастар ісі жөніндегі комитеттер қызметіне қатысу және т.б.) тартылған студенттердің үлесі - 60%-ға жеткізу;	2022-2027
	колледж мамандықтарын дәріптеу бойынша іс-шаралар ұйымдастыру және өткізу;	2022-2027 оқу жылы
	ерекше білім беру қажеттіліктері бар студенттер үшін тең жағдайлар мен кедергісіз қолжетімділікті қамтамасыз ету;	2023-2027
	жыл сайын мамандықтар бойынша байқауларға, WorldSkills өңірлік, ұлттық, халықаралық чемпионаттарға белсенді қатысу;	2022-2027
	"Жаңа жағдайдағы Қазақстан: іс-қимыл кезеңі" жолдауындағы жалпыұлттық патриоттық идеясының құндылықтарын тәрбие процесіне енгізу;	2022-2027
	"Сындарлы қоғамдық диалог – Қазақстанның тұрақтылығы мен өркендеуінің негізі" жолдауын идеяларын оқу-тәрбие үдерісіне енгізуді жолға қою;	2022-2027
	Жастар жылының іс-шараларын жүзеге асыру;	2022-2027
	"Цифрлық Қазақстан" мемлекеттік бағдарламасы білім беру жүйесін біртіндеп жүзеге асыру;	2022-2027
	колледжде мемлекеттік жастар саясаты саласындағы іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу;	2022-2027
	спорттық секциялармен қамтылған студенттердің үлесін - 60% жеткізу;	2022-2027
	колледжде қамқоршылық кеңестің қызметін ұйымдастыру.	2021-2027
	колледжде индустриялық кеңестің қызметін ұйымдастыру.	2021-2027
	WorldSkills талаптарын ескере отырып, құзыреттіліктерді анықтау жөніндегі көрсетілетін емтиханды енгізу	2022-2025
Іске асыру мерзімдері	2022 – 2027 жж.	
Бағдарламалық іс-шаралардың	- Маман дайындау жүйесін заман талабына сай қамтамасыз ету; - педагогтар мен студенттердің кәсіби біліктілігін арттыру;	

қысқаша сипаттамасы	- колледж дамуының қаржы-экономикалық көздерін қарастыру; - «Рухани жаңғыру» бағдарламасы аясында колледждің оқу-тәрбие жұмысын ұйымдастыру және одан әрі жалғастыру; - колледждің ақпараттық-білім беру ортасын жетілдіру және дамыту; - колледжді басқару жүйесін жаңа талаптарға сай ұйымдастыру.				
ҚАРЖЫЛАНДЫРУ КӨЗДЕРІ (МЫҢ.ТЕНГЕ)					
	2022	2023	2024	2025	2026
Мемлекеттік бюджет	603561,0	904302 (план)	904302 (план)	904302 (план)	904302 (план)
Бюджеттік емес қаражат	8716,34	2940,0	2940,0	2940,0	2940,0
Барлығы	612277,34	907242,0	907242,0	907242,0	907242,0
WEB- сайт:	www.mkt-aktau.kz				
E-mail:	mkt_aktau@mail.ru				

КІРІСПЕ

Бағдарлама неге сәйкес әзірленді, нені айқындайды, қайда және кіммен талқыланды, кіммен бекітілді:

Жобаның авторы: Утебаев Мазилбек Нурбосынович - колледж директоры.

Құрастырушылар:

1. Булгучева Салинат Хаматхановна - бас есепші;
2. Жанабаева Айгуль Мухамбетияровна - директордың оқу-өндірістік ісі жөніндегі орынбасары;
3. Пироженко Виктория Андреевна - директордың оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары;
4. Чекрыжова Светлана Александровна - директордың оқу жұмысы жөніндегі орынбасары;
5. Бекбаева Арай Жанатовна - директордың оқу-әдістемелік жұмысы жөніндегі орынбасары.

Бағдарламаны орындаушылар мен қоса орындаушылар: педагогикалық ұжым мен колледж қызметкерлері, жұмыс берушілер (кәсіпорын мен ұйым) - әлеуметтік әріптестік субъектілер.

Бағдарламаны іске асырудың басталуы: 01.09. 2022ж.

Бағдарламаны кезең-кезеңімен орындау нәтижелері Педагогикалық кеңестің (колледж кеңесінің) мәжілістерінде қарастырылады.

Бағдарлама өзгертулер мен толықтырулар енгізу үшін ашық құжат болып табылады.

Бағдарламаны түзетулер колледжді басқару органдарының шешімдерімен жүзеге асырылады.

Бағдарламаны орындау колледждің қызметі мен дамуына қажетті бюджеттік қаржы құралдарының көлемімен, сондай-ақ қосымша бюджеттен тыс қаржыландырумен қамтамасыз етіледі.

КОЛЛЕДЖДІҢ ҚАЗІРГІ ЖАЙ-КҮЙІ, ОНЫҢ СИПАТТАМАСЫ ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР

Атауы: Маңғыстау облысы білім басқармасының «Маңғыстау туризм колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

Заңды және нақты мекен - жайы: 130000, Қазақстан Республикасы, Маңғыстау облысы, Ақтау қаласы, 23 шағын аудан, № 8 ғимарат.

Директоры: Утебаев Мазилбек Нурбосынович, физико-математика ғылымдарының кандидаты, доцент. Жұмыс өтілі: 28 жыл, білім беру жүйесіндегі - 28 жыл, басқарушылық лауазымдағы - 23 жыл, мемлекеттік қызметтегі - 12 жыл, қазіргі еңбек ұжымындағы жұмыс өтілі – 4 ай.

Телефон/факс: 7 (7292) 60-51-56, 60-56-18

e-mail: mkt_aktau@mail.ru

WEB-сайт: www.mkt-aktau.kz.

Күндізгі оқу нысанындағы білім алушылар контингентінің саны - 984.

№ NKZ 29LAA 00006857 20.04.2016 ж мемлекеттік лицензия «20» сәуір 2016 жылы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым саласындағы бақылау комитеті Маңғыстау облысының білім саласын бақылау департаментімен берілді.

Лицензия түрі – Бас лицензия

ТАРИХИ АНЫҚТАМА	
6 тамыз 2009ж.	Маңғыстау туризм колледжінің ашылуы. Бірінші курсқа «Қонақ үй шаруашылығында қызмет көрсетуді ұйымдастыру», «Тамақтандыруды ұйымдастыру», «Туризм», «Аударма ісі» мамандықтары бойынша адам қабылданды.
2009-2010жж.	Қабылданған 183 студенттің жергілікті бюджеттен-100 студент, республикалық бюджеттен-50 студент, коммерциялық негізде-33 студент қаржыландырылды.
Маусым 2012-2013ж.	Ақтау қаласының ірі қонақ үйлерінің бірі «Ренессанс» қонақ үйімен дуалды оқу жүйесін енгізу бағытында келсім-шарт жасалды.
Шілде 2013ж.	«Қонақ үй шаруашылығында қызмет көрсетуді ұйымдастыру», «Тамақтандыруды ұйымдастыру», «Туризм», «Аударма ісі» мамандығы бойынша алғашқы түлектер шығарылды.
2013жж.	Облыстық арнайы пән кабинеті байқауынан I орынды иеленді.
2014жж.	«Ең үздік әдіскер-2014» облыстық байқауынан 3 орын иеленді.
2015жж.	«Ең үздік колледж-2015» облыстық байқауында I орынды иеленді.
2015жж.	ҚР қаржылық-экономикалық рейтинг қорытындысы бойынша « Лидер отрасли-2015 » марапатына ие болды.
2015жж.	Колледжде дуалды оқыту жүйесі енгізілді.
2015жж.	Ұлттық бизнес-рейтингінің нәтижелерінің «Қола рейтингі» бойынша Маңғыстау туризм колледжі « САЛА КӨШБАСШЫСЫ-2015 » атты құрметті атаққа ие болды.
2016жж.	« Білім мақтанышы-2016 » марапатымен марапатталды.
2016жж.	Ұлттық бизнес-рейтингінің нәтижелері «Алтын рейтингі» бойынша Маңғыстау туризм колледжі « САЛА КӨШБАСШЫСЫ-2016 » атты құрметті атаққа ие болды.
2016жж.	« Маркетолог » мамандығы ашылды.
2017 жж.	Колледж институтционалды аккредиттеуден өтті.
2017жж.	« WorldSkills Қазақстан-2017 » Ұлттық чемпионатының облыстық кезеңінде « Лужая инсценеровка » марапатына ие болды.
2017жж.	« WorldSkills Қазақстан-2017 » Ұлттық чемпионатының Ұлттық Республикалық чемпионатының жеңімпазы.
2018жж.	Маңғыстау облысының әкімдігі премиясының « Үздік техникалық және кәсіптік білім беру ұйымы » грантына ие болды.
2018жж.	« EuroSkill-2018 » Будапешт қаласындағы өткен Халықаралық чемпионатына қатысты.
2019жж.	Маңғыстау облысының әкімі С.Тұрымовтың Маңғыстау облысының туризм саласына дамытуға қосқан үлесі үшін Алғыс хатпен марапатталды.
2020жж.	ҚР Үкіметінің №316 Жұмыспен қамтамасыз еті мен оқыту «Жұмыспен қамту-2020» туралы Жарғысының негізінде «Маңғыстау туризм колледжі» «Туризм», «Қонақ үй шаруашылығын ұйымдастыру», «Тамақтандыруды ұйымдастыру» мамандықтары бойынша қысқа мерзімді курстар ашты.
2020жж.	« Жас маман » жобасы аясында «Тамақтандыруды ұйымдастыру»

	мамандығының «Кондитер», «Аспаз» біліктіліктері бойынша материалдық-техникалық базасы жаңартылды.
2021-2022 жж.	«Жас маман» жобасы аясында білім беру бағдарламалар жасалып мамандар даярлануда.
01 қыркүйек 2022ж.	Құзіреттілік орталығы құрылды.

КОЛЛЕДЖ МАМАНДЫҚТАРЫ МЕН БІЛІКТІЛІКТЕРІ:

1. 041400100 - Маркетинг (салалары бойынша)

3W04140101 – Сатушы

4S04140103- Маркетолог

2.02310100 – Аударма ісі (түрлері бойынша)

4S02310101 – Аудармашы

3.01130100 – Қонақ үй бизнесі

3W10130102- Аға жинаушысы

3W10130101 – Әкімші»

4S10130104 – Супервайзер

4. 10150100 – Туризм

3W10150102 - Саяхат жүргізуші

4S10150104 -Менеджер

5.10130300 - Тамақтандыруды ұйымдастыру

3W10130301 – Кондитер-безендіруші

6. 10130300- Тамақтандыруды ұйымдастыру

3W10130302 - Аспаз

7. 10130300 – Тамақтандыруды ұйымдастыру

3W10130301 – Кондитер-безендіруші

3W10130302 – Аспаз

4S10130303 – Технолог

ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІК

Әлеуметтік әріптестермен жұмыс келесі бағыттар бойынша жүргізіледі: білім беру мазмұнын жетілдіру және білім беру үдерісінің сапасын бақылау; жұмыс берушілердің оқу жұмыс бағдарламаларын сараптамалық бағалауға, Мемлекеттік емтихан өткізгенде мемлекеттік емтихан комиссиясының және кәсіби дайындық пен біліктілік тағайындау деңгейіне бағалау жүргізгенде біліктілік комиссиясының жұмысына қатысуы; кәсіптік іс-тәжірибені ұйымдастыру (іс-тәжірибе барысында білім алушылар кәсібі бойынша жұмыстарды орындауға машықтанады, өндірістік тәжірибелерін кеңейтеді және тереңдетеді, заманауи жабдықтар мен технологияларды игереді).

Еңбек нарығын зерттеу. Колледж түлектерінде қажетті кәсіптік қасиеттердің болуы туралы жұмыс берушілердің пікірін білдіретін ақпаратты жинау мақсатында колледж түлектері жұмыс істейтін оқу орындары мен мекеме басшылары, жеке кәсіпкерлерге сауалнамалар жүргізіледі. Колледж әкімшілігі базалық мекемелердегі бос орындардың мониторингін өткізеді.

Колледждің әлеуметтік серіктестерімен тығыз байланысы колледж білім алушыларының кәсіби даярлығын дамытудың бірден-бір шарты болып табылады. Оқу жылының басында колледж бен 22 базалық қызмет көрсету мекемелері арасында кәсіптік практиканы өткізу туралы келісім-шарт жасалды.

МАҢҒЫСТАУ ТУРИЗМ КОЛЛЕДЖІ ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТЕРІ:

№	Тәжірибе өтетін мекеменің атауы	Тәжірибе өтетін мекеменің басшысы	Келісім-шарт № және мерзімі
1	ТОО «Aktau Turism City Ltd»	Исағалиев Б. С	267 от 24.01.22
2	Гостиница «GrandHotelVictory»	Рожкова М. Ю	260 от 08.10.21
3	ТОО «Apzhelken group»	Тойдық Г. Е	274 от 28.02.22
4	Гостиничный комплекс "Caspian Riviera"	Хамитова Р. Е	275 от 01.03.22
5	ТОО «Компания HOTELS AKTAU»	Егоркин В.В	269 от 18.02.22
6	ИП «Хайрулина Г. О»	Хайрулина Г. О	244 от 27.01.20
7	ИП «Sttppbird»	Юсупова С. А	278 от 18.03.22
8	ИП «Кондитерская Роза»	Акбаева Р	271 от 21.02.22
9	ТОО «Dina Market»	Абдуллаева Н.Н	257 от 15.09.21
10	ТОО «Аэро Экспресс	Валиева В. М	245 от 02.11.20
11	ТОО «Happy ball»	Кулибаева А. А	251 от 30.04. 21
13	ИП «ABC English»	Биманова А. М	252 от 12.05.21
14	ТОО « Алтай + Т»	Төреғали А. Т	253 от 31.05.21
15	ИП «Абдрахман»	Тасуова Н. Г	254 от 01.06.21
16	ТОО «Берег Каспийский»	Танатарова А. М	255 от 01.06.21
17	ТОО «Черри»	Чернявский Д. С	257 от 16.09.21
18	ИП «Ser 07»	Овезов С. Ж	261 от 20.10.21
19	ИП «Айдарбеков»	Айдарбеков М. Д	264 от 20.12.21
20	ГККП «Мангистауский областной историко-краеведческий музей им. А. Кекильбаева»	Кудайберген С.Ж	272 от 21.02.22
21	ИП «Сейдахметова» «Happy Cake»	Сейдахметова А	273 от 21.02.22

22	The Caspian International Restaurants Company KFC	Уильям Шелдон Крайнг	275 от 28.02.22
----	---	-------------------------	-----------------

БІЛІМ БЕРУ ҮДЕРІСІНІҢ МАЗМҰНЫ ЖӘНЕ ҰЙЫМДАСТЫРУ

Маңғыстау облысы білім басқармасының «Маңғыстау туризм колледжі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны білім беру қызметін әлеуметтік және кәсіби құзыреттіліктерге қойылатын кәсіби және ғылыми талаптарға сәйкес әзірленген білім беру бағдарламалары негізінде жүзеге асырады. Білім беру бағдарламалары Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 23 тамыздағы №1080 қаулысы, 2016 жылғы 22 қаңтар №72 бұйрықпен 2016 жылғы 15 шілде №484 қаулы негізінде өзгерістер енгізілген Техникалық және кәсіптік білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты талаптарына сәйкес әзірленген оқу жұмыс жоспарын, пәндердің оқу жұмыс бағдарламаларын, оқу және өндірістік тәжірибе жинақтау бағдарламаларын, оқу-тәрбие үдерісінің кестесін қамтып, колледж миссиясына сәйкес әзірленген. Оқу жылы 1 қыркүйектен басталады және мамандықтың ерекшелігіне байланысты оқу үдерісінің ұйымдастырылуына қарай аяқталады.

Мамандықтар бойынша үлгілік оқу жоспарында көрсетілген техникалық және кәсіптік білім беру бағдарламаларын меңгерудің нормативтік мерзімі күтілетін белгіленген біліктілік деңгейінің күрделілігіне және білім алушылардың базалық білім деңгейіне қарай негізгі орта білім базасында - 3 жыл 10 ай оқу мерзімін және жалпы орта білім базасында - 2 жыл 10 ай оқу мерзімін құрайды.

Теориялық оқыту бойынша сабақтар үлесі 60%-ды, практикалық даярлық міндетті оқытудың жалпы оқу уақыты көлемінің 40%-ын құрайды. «10130300-Тамақтандыруды ұйымдастыру», «0513000-Маркетинг» мамандығы бойынша дуальды оқыту пайдаланылатын білім беру бағдарламалары колледждегі 40% теориялық оқытуды және 60% кәсіпорын базасында өндірістік оқытуды, практиканы құрайды.

Колледждің оқу үдерісін ұйымдастыру:

- өндірісті қамтамасыз ету үшін білікті жұмысшы кадрларды дайындаудың заманауи деңгейін;
- оқу үдерісіне жаңа педагогикалық технологиялардың енгізілуін;
- білім алуға жағымды жағдай жасауды қамтамасыз етуді көздейді.

Оқу жұмыс жоспарындағы білім алушылардың білім беру бағдарламаларын меңгеру сапасын бақылау, аралық аттестаттау, қорытынды аттестаттау оқу-тәрбие үдерісінің кестесіне сәйкес жүргізіледі және ұйымдастырылуы, өткізу тәртібі колледждің нормативтік құжаттарымен реттеледі. Нәтижелер педагогикалық кеңестерде талданады.

БАҒДАРЛАМАНЫҢ СИПАТТАМАСЫ

Мақсаты: кәсіптік білім беру кеңістігінде сұранысқа ие, сапалы кәсіптік білім беруді қамтамасыз ету үшін колледждің бәсекеге қабілетті артықшылықтарын дамыту.

Міндеттері:

- Кәсіптік білім беру жүйесіндегі колледждің кәсіптік қызметінің жоғары рейтингтік бағасын қамтамасыз ету;
- колледждің қызметіне оның білім беру қызметінің сапасын әрі қарай арттыру шарты ретінде сапаны басқару жүйесін енгізу;
- колледж қызметін ресурстық қамтамасыз ету тиімділігін арттыру.

БАҒДАРЛАМАНЫ ІСКЕ АСЫРУ ҚАҒИДАТТАРЫ

- **Сабақтастық** – 2016-2019ж.ж. арналған Білім беруді және ғылымды дамытудың мемлекеттік бағдарламасы «Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2021-2025 жылдарға арналған бағдарламасына» сәйкес колледждің даму бағдарламасы үйлесімді байланысты болжайды.

- **Ілгерілендіре оқыту** - білім берудің жаңа мазмұнын және инновациялық педагогикалық технологияларды енгізу.

- **Мамандарды дайындауды сыртқы ортаның өзгерістерін икемді қабылдау арқылы өңірлендіру** - өңірдің мамандарға деген сұраныстарын, оларды дайындау жұмыстарын зерттеу.

- **Білім беру үздіксіздігі** - кәсіптік білім берумен және қосымша біліктілік берудің сабақтастығы арқылы жүзеге асырылады.

БАҒДАРЛАМАНЫ ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢДЕРІ

Бағдарламаны іске асыру 3 кезеңмен жүзеге асырылады.

I кезең (2022/2023 оқу жылы) - колледж дамуының ағымдағы кезеңін талдау, қажетті жабдықтарды сатып алу, жобаларды іске асыру бойынша іс-шараларды әзірлеу және апробациялау, педагогтар біліктілігін арттыру.

II кезең (2023/2024 оқу жылы) - жобалар нәтижелерін іске асыру және жалпылау, қажетті жабдықты сатып алу, Бағдарламаны іске асырудың I кезеңінің нәтижелерін жалпылау, түзетулер енгізу.

III кезең (2024/2025 оқу жылы) - жобалар нәтижелерін іске асыру және жалпылау, қажетті жабдықты сатып алу, Бағдарламаны іске асырудың II кезеңінің нәтижелерін жалпылау, түзетулер енгізу.

III кезең (2025/2026 оқу жылы) - жобалар нәтижелерін іске асыру және жалпылау, қажетті жабдықты сатып алу, Бағдарламаны іске асырудың III кезеңінің нәтижелерін жалпылау, түзетулер енгізу.

IV кезең (2026/2027 оқу жылы) - Бағдарламаны орындау сапасына мониторинг жүргізу. Колледж сайтында Бағдарламаны іске асыру туралы есепті жариялау және кәсіптік тәжірибені тарату. Колледждің әрі қарай даму болашағын анықтау, жаңа Даму бағдарламасының жобасын әзірлеу.

БАҒДАРЛАМАНЫ ІСКЕ АСЫРУ ЖОЛДАРЫ

Бағдарламаны іске асыру келесі бағыттарды болжайды:

- ақпараттық - талдамалы;
- нормативтік - құқықтық;
- ұйымдастырушылық - әдістемелік;
- диагностикалық - талдамалы.

БІЛІМ ҰЙЫМЫНЫҢ БОЛАШАҚ ЖАЙ-КҮЙІНІҢ ТҰЖЫРЫМДАМАСЫ

Болжам. Колледждің стратегиялық даму жоспары ашық, көп функционалды, бірыңғай білім беру құрылымы – түлектер дайындау сапасын арттыруды қамтамасыз етуші, еңбек нарығының заманауи сұраныстарына сай келетін үздіксіз білім беру жүйесіндегі аймақтық білім беру кешені болып табылады.

Миссиясы. Жоғары кәсіптік және әлеуметтік құндылықтарға сай қабілетті тұлға қалыптастыру, сапалы білім қызметін ұсыну мен еңбек нарығында сұранысқа ие мамандардың дайындық деңгейін арттыру.

Құндылықтары.

Колледждің қызмет етуінің басты қағидаттарын айқындайтын өз құндылықтары:

- академиялық еркіндік;
- инновациялық қызмет;
- ұйымдастырушылық тұрақтылық;
- экономикалық тұрақтылық.

Академиялық еркіндіктің құндылығы мен оның биік мұраттарына шынайы берілгендік колледжге өз ресурстарына сүйене отырып, даму траекториясын айқындауға мүмкіндік береді.

Инновациялық қызмет колледждің зияткерлік әлеуетін қолдайды, мәдени жетілдіру үрдісін ұйымдастырады және оны «мәдениет – қоғам – тұлға» триадасына енгізеді.

Ұйымдастырушылық тұрақтылық қызмет стандарттары мен өз құрылымын өз бетімен дамытуға мүмкіндік береді.

Экономикалық тұрақтылық бәсекеге қабілетті орта жағдайында тұрақты қызметті қамтамасыз етеді.

Ресурстары

Колледждің **сыртқы құндылықтары** (өнім):

- дайындық деңгейі әртүрлі мамандар;
- ғылыми өнім (жаңа идеялар, технологиялар, талдау әдістері, есептік бағдарламалар және т.б.);
- оқу-әдістемелік құралдар (ғылыми - әдістемелік, электрондық).

Колледждің сыртқы құндылықтары ішкі құндылықтар арқылы қалыптасады:

- қызметкерлер ұжымы;
- материалдық-техникалық база;
- колледждің барлық қызметін басқару жүйесі;
- өнім берушілермен және тұтынушылармен ұзақ мерзімдік байланыстар – жалпы білім беретін мектептер, балабақшалар, жұмыс берушілер және т.с.с;
- оқу-әдістемелік орта және оқу технологиялары;
- әлеуметтік және мәдени-тәрбие ортасы.

Бітіруші моделі. Кәсіптік білім алған білім алушылар кәсіпкерлікке, рухани және адамгершілікті дамытудың жоғары деңгейіне, дүниетанымға, маманның өзін еңбекте барынша танытуына, өмірде лайықты орнын табуға, қоғам мен мемлекетке пайда тигізуге мүмкіндік беретін қасиеттері мен ерекшеліктеріне ие болуы тиіс.

**НЕГІЗГІ МАҚСАТТЫ ИНДИКАТОРЛАРЫ МЕН КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕРІ КӨРСЕТІЛГЕН БАҒДАРЛАМА ІС –
ШАРАЛАРЫНЫҢ ТІЗІМІ**

№	Іс – шаралар	Мақсатты индикатор	Өлшем бірлігі	Мақсатты индикатор көрсеткіштері Бағдарламаны іске асыру жылдары бойынша				
				2022 /2023 оқу жылы	2023/2024 оқу жылы	2024/2025 оқу жылы	2025/2026 оқу жылы	2026/2027 оқу жылы
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1-бағыт. Маман дайындау жүйесін жетілдіру								
Мақсаты: аймақтың инновациялық дамуының перспективалық талаптарына сәйкес маман дайындау үдерісін жетілдіруге жағдай жасау, МЖМБС жана буынын ескере отырып, кәсіптік білім беру бағдарламалары мен технологияларын әзірлеу және іске асыру, әлеуметтік әріптестікті жетілдіру.								
Міндеті: аймақтық еңбек нарығының сұраныстарын қанағаттандыруды, колледжде оқытылатын және еңбек нарығында сұранысқа ие колледж мамандықтары түлектерінің тартымдылығын арттыруды қамтамасыз ету үшін колледж бен қызмет көрсету қызметтері нарығының өзара әрекеттестігі жүйесін жетілдіру.								
1	Аймақ дамуының стратегиялық бағыттарына сәйкес кәсіптік білім беру бағдарламаларын іске асыру	Шетелдік серіктестермен бірге білім беру бағдарламаларын әзірлеу	Мекеме саны	1	2	2	2	2
		Ерекше білім беру қажеттіліктері бар студенттер үшін тең жағдайлар мен кедергісіз қолжетімділікті қамтамасыз ету	тең жағдайлар мен кедергісіз қолжетімділікпен қамтамасыз етілген					
		Бітіргеннен кейін 1 жылдан кешікпей жұмысқа тұрған күндізгі оқу нысаны түлектерінің үлесі	%	75,2%	78%	79%	80%	82%
		«Баршаға арналған тегін кәсіби-техникалық білім» жобасын іске асыру мақсатында колледжде өңірлік еңбек нарығына керекті жұмысшы мамандықтарын ашу және мемлекеттік тапсырыс негізінде студенттерге білім беру.	саны	2	1	1	1	1

3	Студенттерді қоғамдық пайдалы қызметке тарту, студенттердің кәсіби конкурстарға қатысуын қамтамасыз ету	Қоғамдық-пайдалы қызметтерге (волонтерлік, жастар ісі жөніндегі комитеттер қызметіне қатысу және т.б.) тартылған студенттердің үлесі	%	40%	45%	50%	55%	60%
4	Колледждің жағымды мәртебесін насихаттау бойынша іс-шаралар жүйесін жетілдіру	Жыл сайын WorldSkills өңірлік, ұлттық, халықаралық чемпионаттарға қатысу WorldSkills халықаралық стандарттары негізінде құзыреттіліктер бойынша жыл сайын аймақаралық чемпионатына қатысу Колледждің жағымды мәртебесін қалыптастыруға бағытталған бұқаралық презентациялық іс-шаралар өткізу Мектеп оқушылары мен жастар арасында кәсіптік бағдарлау жұмыстарын (кездесулер, ашық есік күндері, бос орындар жәрмеңкесі, кәсіби сынақтар) ұйымдастыру Колледж кәсіптерін дәріптеу бойынша іс-шаралар ұйымдастыру және өткізу	Студент саны саны	4	5	6	7	8
5	Колледждің жарнамалық саясатын іске асыру	БАҚ жарияланымдары: оқу құралдары оның ішінде мемлекеттік тілде оқу-әдістемелік нұсқаулар оның ішінде мемлекеттік тілде	саны	7	8	9	10	10
6	МЖМБС-ның жаңа буынын ескере отырып жаңа негізгі кәсіптік білім беру бағдарламалары бойынша оқу-бағдарлама	Әлеуметтік желілер: Фейсбук Инстаграмм Мамандықтар бойынша негізгі кәсіптік білім беру бағдарламалары бойынша оқу-бағдарлама құжаттамасын әзірлеу WordSkills халықаралық талаптарды ескеретін және жаңа кәсіби стандарттар негізінде әзірленген колледждегі білім беру бағдарламаларының саны	саны	50	50	50	100	100

7	Құжаттамасы	Болашақ жас маманның кәсіптік қалыптасуына көмек көрсету бойынша әдістемелік материалдар әзірлеу	саны	10	15	20	25	30
		Оқу әдістемелік орталыққа кәсіптік стандарттардың талаптарына сәйкес жалпы кәсіптік және арнайы пәндер бойынша типтік оқу бағдарламаларына ұсыныстар беру	саны	6	7	7	7	8
		«Өлкетану, Маңғыстаунама» жобасын іске асыру бойынша факультативтер	саны	4	4	4	5	6
		Мамандықтарды шетел тілінде арнайы пәндер бойынша кезең-кезеңімен оқыту	саны	2	3	3	4	5
		Арнайы пәндері бойынша оқу әдебиеттерді және оқу-әдістемелік құралдарды апробациялау және дайындауға қатысу.	саны	3	3	3	3	4
7	Колледждің материалдық-техникалық базасын жетілдіру	Колледжді оқу, оқу-әдістемелік және ғылыми әдебиеттермен қамтамасыз ету, оларды әзірлеу, басып шығару және аудару оның ішінде мемлекеттік тілде орыс тілінде ағылшын тілінде	саны	30	35	40	42	45
		Электронды оқулықтар жарияланымдары оның ішінде мемлекеттік тілде	саны	16	17	18	16	17
		Арнайы пәндер бойынша оқу кабинеттерін жабдықтау	саны	15	10	10	10	9
		Әлеуметтік серіктес мекемелермен жұмысты жандандыру, ауқымын кеңейту	саны	5	6	8	10	6
		Қолданбалы ғылыми-зерттеу жұмыстарының жалпы санындағы коммерцияланған жобалар саны	мың тт.	2	2	3	4	5
8	Ішкі және ведомствоаралық әрекеттестігі ұйымдастыру арқылы колледждің білім беру кеңістігін кеңейту (әлеуметтік әріптестермен жұмысты кеңейту)	Мекеме саны	1500,0	1500	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0
		бірлік	22	25	35	38	40	
		бірлік	2	2	2	2	2	2
8	Орындалатын іргелі және қолданбалы зерттеулер саны	бірлік	2	2	2	2	2	2
		Шаруашылық келісімшарт F3Ж саны	бірлік	1	1	1	1	1

	Іргелі және қолданбалы бағдарламаларды орындауға қатысатын ПОҚ саны (жыл сайын)	адам	3	3	3	2	2
	Құзыреттіліктер бойынша әлеуметтік серіктестермен келісім шарттар жасасу	саны	3	3	4	4	4
	Түлектерді әрі қарай жұмысқа орналастыру арқылы маман дайындауға мақсатты тапсырысты қалыптастыру туралы өтінімдер жасасу	%	75,2%	78%	80%	82%	85%
	Түлектердің кәсіптік дайындық деңгейіне бағалау жүргізуге жұмыс берушілердің кең ауқымын тарту. Жұмысқа шақырылған күндізгі оқу бөлімі түлектерінің үлесі	%	75,2%	78%	80%	82%	85%
	Жұмыс күшіне деген сұраныстарды диагностикалау бойынша әріптес кәсіпорындар мен колледж арасындағы ақпараттық алмасу		үнемі				
	Колледждің мамандандырылған аккредиттеуден өтуі үшін Стандарт талаптарына сәйкес құжаттарды рәсімдеу, іс-шараларды ұйымдастыру	Мамандандырылған аккредиттеуден өтуге дайындық	Мамандандырылған аккредиттеуден өту	-	-	-	-
	Төмендегілерді анықтау мақсатында еңбек нарығына мониторинг жүргізу: - бос жұмыс орындары сұраныстарына, санына және номенклатурасына; - кәсіпорында 1-3 жыл бойы жұмыс істейтін жас мамандар үлесі; - соңғы 3 жылда кәсіпорыннан жұмыстан шығып кеткен жас мамандар үлесі (жұмыстан шығу себептерін айқындау) - жұмыс берушілердің сұраныстарына сәйкес білім беру мазмұнын жаңарту үшін алған ақпаратты қолдану %	Әлеуметтік әріптестер, ұлттық кәсіпкерлер палатасы	+	+	+	+	+
		%	4%	4%	4%	4%	4%
		%	3%	2%	1%	1%	1%
		%	100%	100%	100%	100%	100%

9	Оқу процесіне дуальдық жүйені ендіру	Дуальды оқыту жүйесі бойынша оқитын мамандықтар санын арттыру	саны	2	3	3	3	3
		Кәсіпорындарда теориялық оқыту мен жұмысты қоса атқаруды көздейтін дуальді білім беру жүйесін жандандыру, дуальды оқыту жүйесі бойынша мамандықтарды көбейту	%	15	15	15	15	15

Күтілетін нәтижелер:

- МЖМБС негізінде негізгі кәсіптік білім беру бағдарламаларын енгізу;
- жұмысқа орналасу мүмкіндігі барысында өндірістік практика базаларының жұмыс берушілерімен шарт жасалған мамандықтардың үлесін көбейту;
- жаңартылған білім мазмұнына негізделген 2 кабинет ашу;
- халықаралық және республикалық жұмыс тәжірибесін зерттеу;
- колледждің мамандандырылған аккредитеулерден өтуі;
- білім беру дайындығының сапасын бақылау бойынша әлеуметтік саласын тереңдету;
- кабинеттер мен зертханаларды жаңарту;
- азаматтық қорғаныс сигналдары халықтық төтенше жағдайлар туралы хабардар етуге арналған дабыл қондырғыларын қондыру;
- арнайы пәндер бойынша оқу кабинеттерін жабдықтау;
- «Тамақтандыруды ұйымдастыру» мамандықтары бойынша арнайы құрал-жабдықтар алу;

1	Іс – шаралар	Мақсатты индикатор	Өлшем бірлігі	Мақсатты индикатор көрсеткіштері Бағдарламаны іске асыру жылдары бойынша				
				2022 /2023 оқу жылы	2023/2024 оқу жылы	2024/2025 оқу жылы	2025/2026 оқу жылы	2026/2027 оқу жылы
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2-бағыт. Педагогтар мен студенттердің кәсіби біліктілігін жетілдіру.								

Мақсаты: МЖМБС-на, кәсіптік білім беру деңгейлері бойынша сапа стандарттарына сәйкес білім беру мазмұны мен технологияларын жетілдірудің негізінде колледждің бірыңғай білім беру кеңістігі жағдайында педагогтардың кәсіби біліктілігін арттыру және кәсіптік біліктерін қалыптастыру									
Міндеттері: педагогтардың кәсіби біліктілігін арттыру, БҰ-ның кадрлық саясаты және студенттердің негізгі және кәсіби біліктіліктерін қалыптастыру, соның ішінде кәсіптік білім беру сапасын бағалау жүйесі тиімділігінің, пәннің мазмұны мен оқытылуының жоғары деңгейін қамтамасыз ету.									
1	Маман дайындау сапасын жүйесін жетілдіру	Студенттердің білім сапасы (Қорытынды мемлекеттік аттестаттау)	%	60%	75%	80%	85%	85%	
		Студенттердің білім сапасы (іс тәжірибе)	%	60%	75%	80%	85%	90%	
		Деңгейлік модель бойынша «Кәсіпқор» холдингі КЕАҚ, KATEV халықаралық қоғамдық қоры, «Өрлеу» біліктілікті арттыру Ұлттық орталығы, Назарбаев зияткерлік мектептеріне қарасты Педагогикалық шеберлік орталықтары арқылы педагог қызметкерлердің біліктілігін арттыру.	%	10%	20%	30%	40%	50%	
		Колледждің оқу процесіне кредиттік-модульдік оқыту технологияларын кезең-кезеңімен енгізу	%	100%	100%	100%	100%	100%	
		WorldSkills талаптарын ескере отырып, құзыреттіліктерді анықтау жөніндегі көрсетілетін емтиханды енгізу	%	100%	100%	100%	100%	100%	
2	Студенттердің білім беру және тұлғалық нәтижелерге жетуіне жағдай жасау	Жағымды психологиялық орта («педагог – білім алушы» әрекеттестігі)	Жағымды психологиялық орта қалыптасқан						
		Пәндік олимпиадаларға, конкурстарға, конференцияларға қатыстыру	%	10%	15%	20%	25%	30%	
		Шығармашылық үйірмелерге, секцияларға қатыстыру	%	30%	40%	50%	60%	70%	
		Құзыреттілік орталықта жұмысшы мамандықтар бойынша серіктестердің қатысуымен чемпионаттар өткізу	саны	1	2	2	3	3	
		Студенттердің ҚР журналдарында және шетелдік басылымдарда жарияланған ғылыми мақалалар саны	саны	1	2	2	2	2	

	Республикалық және халықаралық ғылыми семинарларға, вебинарларға, конференцияларға қатысу	саны	2	3	3	3	3	3
	Қысқа мерзімді кәсіптік даярлау қатысуға ниет білдірген тұлғалар үшін консультациялар ұйымдастыру, жұмыс жүргізу	саны	1	1	1	1	1	1
	«Кулинарлық мектеп» ашуды ұйымдастыру	саны	-	1	1	1	1	1
3	Білім сапасын арттыру мәселесіне қатысты колледж бен мүдделі тараптардың (ата – аналардың, жұмыс берушілердің, қоғамның, мемлекеттің) өзара әрекеттестігін дамыту	Саны	5	6	8	10	12	
	Кәсіптік білім беру сапасын арттыру мақсатында әдістемелік құралдар, оқу-әдістемелік кешен, тест жинағын дайындау.	саны	10	20	30	35	40	
4	Оқытушылар мен студенттердің облыстық, республикалық, халықаралық деңгейдегі конкурстарға, конференцияларға қатысуын қамтамасыз ету	%	10%	15%	20%	25%	30%	
	WorldSkills халықаралық стандарттары негізін ала отырып ұлттық сарапшылармен келісіліп тапсырмалар әзірлеу	саны	3	4	4	4	5	
	BabySkills мектеп жасына дейінгі бүлдіршіндер арасында сайысты өткізуді енгізу	саны	2	2	2	2	2	
	Мектеп оқушылары арасында Junior Skills чемпионаттарын ұйымдастыру	саны	2	2	2	2	2	
	BestSkills арнайы пәндер оқытушылармен өндіріс шеберлері арасындағы кәсіптік чемпионатын жандандыру	саны	2	2	2	2	2	

	Жұмыс аясында оқытушылардың инновациялық қызметін бағалау конкурстарын ұйымдастыру	Педагог үлесі (%)	20%	30%	40%	50%	50%
	Құзыреттіліктер бойынша сарапшыларға арналған оқу семинар –тренингтер ұйымдастыру	саны	2	2	3	3	4
	Интербелсенді оқыту әдістері, іскер ойындар, сұхбат, виртуалды оқыту және басқа да оқыту стратегиясы негізін жаңа білім беру технологияларды қолдану	%	5	10	10	10	10
	Жыл ішінде біліктілігін арттырудан, қайта даярлаудан, тағылымдамадан өткен үлесі	%	15%	17%	19%	21%	23%
	Жыл ішінде елдегі жоғары оқу орындарында біліктілігін арттырудан, қайта даярлаудан, тағылымдамадан өткен үлесі	%	7	8	10	11	13
	Жыл бойы біліктілігін арттырудан, шетелде тағылымдамадан өткендер үлесі	%	2	2	2	2	3
5	Колледждің педагог қызметкерлерінің біліктілігін арттыру және қайта даярлау үшін білім беру кеңістігін кеңейту	%	1	2	2	2	3
	Педагог кадрлардың сұранысы бойынша колледж базасында пәндік, тілдік біліктілікті арттыру курстарын ұйымдастыру	Курс саны	2	2	2	2	2
	Педагогикалық шеберлік мектебінің жұмысы және педагог қызметкерлердің біліктілігін арттыруға арналған шеберлік сабақтарын, апталықтар, семинарлар ұйымдастыру	іс-шаралар саны	60%	70%	80%	90%	100%
	Құзыреттілік орталықта үздіксіз сарапшылар базасын жаңарту	саны	2	2	2	2	2
6	Кадрлық құрамды оңтайландыру және тұрақтандыру	%	50%	55%	60%	65%	70%
	Кадрларды білімін арттыруды дамыту бағдарламасын әзірлеу	саны	6	7	8	9	10

	Ағылшын тілін меңгергендер саны	адам	4	4	5	5	6
7	Педагогикалық қызметті	Педагогикалық қызметті қолдауға бағытталған іс-шаралар	12	15	16	19	23
	психологиялық сүйемелдеу жүйесін жетілдіру	Колледждегі жағымды психологиялық ахуал	80%	85%	90%	95%	100%
8	Колледждің педагогикалық қызметкерлерін аттестаттау	Директордың орынбасарларын және құрылымдық бөлім басшыларын аттестаттаудан өткізу	2	2	2	2	2
	комиссиясын құру	Педагог қызметкерлерді аттестаттаудан өткізу	Жоспарға сәйкес				

Күтілетін нәтижелер:

- кәсіптік шеберлік конкурстарының жеңімпаздары болған педагогтар санын жыл сайын 5% -ға арттыру;
- олимпиадалар, конкурстар мен конференцияларға қатысушылар жалпы санын 5%-ға арттыру;
- педагогтардың тағылымдамадан өту санын жыл сайын 2%-ға дейін арттыру;
- жылына 2 рет әдістемелік жинақтар дайындау және шығару;
- колледжде бірыңғай білім беру порталының болуы;
- инновациялық білім беру бағдарламалары бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өткен оқытушылар үлесін жыл сайын 10%-ға арттыру.

№	Іс – шаралар	Мақсатты индикатор	Өлшем бірлігі	Мақсатты индикатор көрсеткіштері Бағдарламаны іске асыру жылдары бойынша				
				2022 /2023 оқу жылы	2023/2024 оқу жылы	2024/2025 оқу жылы	2025/2026 оқу жылы	2026/2027 оқу жылы
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3-бағыт. Колледж дамуының қаржы-экономикалық тетіктерін жетілдіру								

Мақсаты: колледждің материалдық, еңбек қаржы ресурстарын барынша тиімді қолданудың кепілі ретінде қаржы-экономикалық тетіктер үдерісін жетілдіруге жағдай жасау.

Міндеті: колледж дамуының қаржы-экономикалық тетіктерін жетілдіруге жағдай жасау.								
1	Колледждің ішкі штаттық құрылымын оңтайландыру	35 жасқа дейінгі оқытушылар үлесі	%	33%	36%	38%	40%	42%
2	Мүліктің сақталуын қамтамасыз ету	Қамтамасыз ету: -өрт сигнализациясының жай-күйі, -бейне бақылау жүйесі; -материалды жауапты тұлғалармен шарт жасасу; түгендеу жүргізу; -сатып алулар бойынша конкурстарға қатысу	%	100%	100%	100%	100%	100%

Күтілетін нәтижелер

- ынталандыру қоры - 20%-дан кем емес;
- табыс әкелетін, қызметтен түсетін қаражаттың 10%-ға өсуі.

№	Іс – шаралар	Мақсатты индикатор	Өлшем бірлігі	Мақсатты индикатор көрсеткіштері Бағдарламаны іске асыру жылдары бойынша				
				2022 /2023 оқу жылы	2023/2024 оқу жылы	2024/2025 оқу жылы	2025/2026 оқу жылы	2026/2027 оқу жылы
1	2	3	4	5	6	7		
4-бағыт. Колледждің тәрбие жұмысын жетілдіру								
Мақсаты: білім алушылардың жалпы және кәсіптік біліктіктерінің қалыптасуына, әлеуметтік маңызды тұлғалық қасиеттерін дамытуға, еңбек нарығының және жұмыс берушілердің сұраныстарын қанағаттандыруға бағытталған жағдай жасау.								
Міндеті: тәрбие үдерісінің нормативтік базасын оңтайландыру; студенттік өзіндік басқарманы дамыту; тұлғаның өзін іс жүзінде танытуы үшін әлеуметтік-мәдени ортаны қалыптастыру; колледж түлегінің моделін құру.								

1	Жаңа заңнамаға сәйкес тәрбие қызметінің нормативтік базасын құру	Қызығушылық танытқан білім алушыларды, ата-аналарды жергілікті нормативтік актілердің жобаларын қоғамдық талқылауға тарту		Үнемі					
2	Тәрбие жүйесінің мақсатына, студенттердің мақсатты бағдарларына, тәрбие қағидаттарына, әлеуметтік рөлдер арқылы меңгерілетін құндылықтарға, қызмет түрлеріне, тәрбие қызметіне, ұйымдастыру нысандарына және тәрбие жүйесінің тиімділік өлшем шарттарына сәйкес колледждегі тәрбие бағдарламасын дамыту	«Мәңгілік Ел» жалпыұлттық патриоттық идеясының құндылықтарын тәрбие процесіне енгізу.		Толығымен енгізу					
		Жастардың жалпы санынан жастар саясаты және патриоттық тәрбие саласындағы іс-шараларға белсенді қатысатын жастардың үлесі	%	60	65	70	75	80	
		Колледжде мемлекеттік жастар саясаты саласындағы іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу	Іс шаралар саны	40	50	60	75	80	
		Республикалық баспа басылымдарындағы имидждік жарияланымдардың саны	саны	3	5	5	4	5	
		Жаңалықтарда және теле, радио бағдарламаларында имидждік сөйлеу (Республикалық)	саны	1	1	1	1	2	
		Баспа басылымдарындағы қоғамдық-саяси жарияланымдардың саны	саны	3	3	3	3	3	
		Теле және радио (облыстық) бағдарламаларында имидждік сөйлеу	саны	2	2	2	2	2	
		«Тәртіп бұзушылық» бойынша кеңестер өткізу	саны	3	2	2	2	2	
		Спорттық секциялармен қамтылған студенттердің үлесі	Студенттер %	50%	60%	70%	80%	90%	
		Студенттердің жалпы санынан әлеуметтік қолдау көрсетілген студенттер үлесі	%	5	5	5	8	10	
	Басқа өңірден келген студенттердің жалпы санынан жатақханамен қамтамасыз етілген студенттердің үлесі	Экскурсиялар	Саны жылына	6	8	10	10	10	
			%	100	100	100	100	100	

	Ата-аналарының қамқорлығынсыз қалған, жетім балаларды, шәкіртақымен қамтамасыз ету, материалдық ынталандыру және мемлекеттік қамтамасыз ету арқылы білім алушылардың әлеуметтік қорғалуын арттыру	%	100%	100%	100%	100%	100%
	Студенттік өзіндік басқару органы ретінде колледждің студенттік кеңесінің жұмысын жандандыру	Үнемі					
	«Қайырымдылық шаралары» (Білім алушылардың қарттар үйіне, балалар үйіне және жетімдер үйіне арналған әлеуметтік жобалары)	саны	2	4	6	7	8
	Студенттік жасақтарға, жастар клубына, бірлестіктерге қатысушылар үлесі	%	30%	40%	50%	60	70
	Қазақстанның рухани-адамгершілікті дәстүрлері саласында зерттеулер жүргізу. Берілген тақырып бойынша конкурстарға қатысу;	%	15%	20%	25%	30%	35%
	Білім беру үдерісі кезінде еңбекті қорғау мен еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етуші жағдайларды оңтайландыру.	іс шаралар	Барлық оқу топтарында				
3	Студенттердің тұлғалық дамуына, денсаулық жағдайына тұлғаның		Үздіксіз мониторинг				

[illegible]

Күтілетін нәтижелер:

- соңғы шыққан заңнамаға сәйкес тәрбие процесінің нормативтік базасын жетілдіру;
- студенттік өзіндік басқару жұмысы, студенттердің қоғамдық жұмыстарға қатысуы белсенділігін арттыру;
- колледждің тәрбие жүйесінің тиімділігіне мониторинг жүргізу әдістерін әзірлеу, колданысқа енгізу, жұмыстар ұйымдастыру.

№	Іс - шаралар	Мақсатты индикатор	Өлшем бірлігі	Мақсатты индикатор көрсеткіштері Бағдарламаны іске асыру жылдары бойынша				
				2022 /2023 оқу жылы	2023/2024 оқу жылы	2024/2025 оқу жылы	2025/2026 оқу жылы	2026/2027 оқу жылы
1	2	3	4	5	6	7		
5-бағыт. Колледждің ақпараттық – білім беру ортасын жетілдіру және дамыту								
Мақсаты: Ақпараттық білім беру тиімділігін, білім беру басымдылықтарының заманауи жүйесін іске асыруды қамтамасыз етуші бірыңғай білім беру ортасын құру, студенттердің, педагогикалық және басқарушы кадрларын АКТ біліктіліктерін қалыптастыру, заманауи жоғары технологиялық жабдықтың базасында сапалы ақпараттық технологияларды дамыту, қауіпсіз және жайлы оқу жағдайларын жасау.								
Міндеті: Ресурсты қамтамасыз етуді жетілдіру және колледждің ақпараттық білім беру ортасын дамыту.								
1	Колледждің web-сайтын дамыту және қолдау	Колледж сайты www.mkt-aktau.kz		Жаңалап отыру				

5-бағыт. Колледждің ақпараттық – білім беру ортасын жетілдіру және дамыту

Мақсаты: Ақпараттық білім беру тиімділігін, білім беру басымдылықтарының заманауи жүйесін іске асыруды қамтамасыз етуші бірінші білім беру ортасын құру, студенттердің, педагогикалық және басқарушы кадрларын АКТ біліктіліктерін қалыптастыру, заманауи жоғары технологиялық жабдықтың базасында сапалы ақпараттық технологияларды дамыту, қауіпсіз және жайлы оқу жағдайларын жасау.

Міндеті: Ресурсты қамтамасыз етуді жетілдіру және колледждің ақпараттық білім беру ортасын дамыту.

1	Колледждің web-сайтын дамыту және қолдау	Колледж сайты www.mkt-aktau.kz	Жаңалап отыру
---	--	---	---------------

2.	Ақпараттық-білім беру ортасын жетілдіру үшін материалдық-техникалық базаны жаңғырту	Бағдарламалық қамтамасыз етуі бар компьютерлік жабдықтарды жаңарту оның үздіксіз жұмыс істеуіне жағдай жасау	%	100%	100%	100%	100%
		АКТ бойынша интербелсенді тақтамен жабдықталуын одан әрі қамтамасыз ету	%	87%	96%	100%	100%

Күтілетін нәтижелер:

- білім беру порталының ақпараттық жүйесін дамыту;
- білім беру процесінің барлық мүшелерінің іс-әрекеттерін үйлестіруге арналған бірыңғай ақпараттық кеңестікті құру, жұмысын жандандыру;
- білім беру процесі мүшелерінің ақпараттық порталға қолжетімділігін қамтамасыз ету -100%;
- кәсіптік қызметте АКТ белсенді қолданушы педагогтар мен студенттер санын 100%-ға дейін арттыру;
- білім беру процесінде электронды құжат айналымы жұмысын жетілдіру;
- мамандандырылған сайттарда әдістемелік материалдарын жариялаған педагогтар санын 10%-ға дейін арттыру.

№	Іс – шаралар	Мақсатты индикатор	Өлшем бірлігі	2022 /2023 оқу жылы	2023/2024 оқу жылы	2024/2025 оқу жылы	2025/2026 оқу жылы	2026/2027 оқу жылы
		3	4	5	6	7	8	9
Міндеті: колледжді басқару жүйесін жетілдіру және колледждегі білім беру жүйесін дамыту.								
1	Колледж жүйесін дамытуға бағытталған іс-шараларды жоспарлау және ұйымдастыру	Колледждің даму бағдарламасын жасау және оны іске асыру.		Бағдарлама жасау, жұмыстар ұйымдастыру	Толықтырулар мен өзгерістер енгізу	Жұмыстар ұйымдас тыру	Қолдану	Қолдану
				Барлық мамандықтар бойынша жылғына 4 рет				
			Колледждегі білім сапасын бағалау бойынша іс-шаралар.		Қызметкерлер қамтамасыз етілген			

	Колледж мәртебесін жетілдіру (жарнама, БАҚ-ға жұмыс)		үнемі
	Электрондық қызмет көрсету жүйесін қалыптастыру		үнемі
	Заңнамадағы өзекті өзгерістердің негізінде колледждің нормативтік-құқықтық базасын жетілдіру		үнемі
	Педагог қызметкерлердің штаттық құрамын сипаттайтын сапалық және сандық көрсеткіштерді өзіндік талдау		үнемі
	Соңғы шыққан заңнамаға сәйкес колледждің еңбекті қорғау жүйесін қолдау	саны жылына	үнемі
	Оқытушылар мен қызметкерлер еңбегінің және студенттердің санитарлық-гигиеналық және қауіпсіздік жағдайларын бақылау		үнемі
	Қызметтерінің нәтижелері бойынша колледж оқытушыларын, студенттерін және қызметкерлерін марапатқа ұсыну		үнемі
	Мониторинг нәтижелерінің негізінде колледждің даму бағдарламасына түзетулер енгізу.		үнемі

МӘСЕЛЕЛЕР:

1. Колледж ғимаратына соңғы жылдары күрделі жөндеу жұмыстары жүргізілмеген.
2. Техникалық және кәсіптік білім беру (ТЖКБ) мазмұнына өзгерістердің енгізілуі.
3. Колледждің мамандардырылған аккредиттеуден міндетті түрде өтуіне талап қойылуы.

МӘСЕЛЕЛЕРДІ ШЕШУ ЖОЛДАРЫ ЖӘНЕ КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР:

1. Колледж стратегиясын жүзеге асыру жоспарланған мақсатқа жеткізуді және еңбек нарығында сұранысқа ие, сапалы мамандарды даярлауды қамтамасыз етеді.
2. Стратегиялық менеджмент жүйесін сапалы біліммен дамыта отырып, туризм саласын, қызмет көрсету саласын дамытуды колледж белгілейді;
3. Колледж қызметін жетілдіруге бағытталған сапалы білім беру қызметінің кепілі болып табылатын ішкі сапа жүйесін дамыту;
4. Қазақстан Республикасының қызмет көрсету салалары үшін білікті мамандар даярлауда танымал болу;
5. «Сервис саласы» мамандарды даярлау және қайта даярлау бойынша базалық «Құзыретті орталық» болу;
6. Колледждің білім беру, мәдени және әлеуметтік қызметінің жоғары сапасын қамтамасыз ететін инфрақұрылымын және материалдық-техникалық базасын жетілдіру;
7. Білім беру порталының ақпараттық жүйесін дамыту.
8. Аймақтың және республиканың еңбек нарығы сұранысын мейілінше толық қанағаттандыру мақсатында колледж түлектерінде кәсіптік білім деңгейі мен кәсіпкерлік дағдыларды қалыптастыру;
9. Колледж студенттеріне үш тілде оқытуды енгізу, педагогтарды курсқа қатыстыру;
10. Техникалық және кәсіптік білім беру (ТЖКБ) мазмұнына өзгерістер енгізуде ұсыныстар беру;
11. Қолданбалы бакалавриат дайындауға колледждің нормативтік-құқықтық құжаттарын әзірлеу;
12. Колледждің инженер-педагог қызметкерлерін кәсіби жетілдіруге және өзін-өзі танытуға, білім деңгейін арттыруға, шығармашылығын дамытуға оңтайлы жағдай жасалуын қамтамасыз ету.
13. Жаңа мамандықтарды ашу, оқу-материалдық базаны нығайту білім алушылар контингентін арттыруға жағдай жасайды және колледждің аймақтық ТЖКОББ жүйесінде беделді орын алуына мүмкіндік жасау.
14. Кәсіптік қызметте АКТ белсенді қолданушы педагогтар мен студенттер санын 100%-ға дейін арттыру;
15. 2022-2023 оқу жылында мамандандырылған аккредиттеуден өтуге дайындық жұмыстарын жүргізу.
16. Оқу жылында колледжді мамандандырылған аккредиттеуден өткізу;
17. Колледж қызметінің негізгі бағыттары бойынша үздіксіз мониторинг жүргізу.